

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DE LA MOTIVATION DANS LES ENTREPRISES

1. Introduction

La convergence entre les nouvelles technologies et la motivation en milieu professionnel constitue un domaine d'étude dynamique. Cette section du cadre théorique cherche à situer cette recherche dans le contexte plus large de la gestion des ressources humaines et de la psychologie organisationnelle.

2. Concepts clés

Motivation en Entreprise : Ensemble de forces qui incitent les employés à atteindre des objectifs organisationnels.

Nouvelles Technologies : Applications innovantes telles que l'intelligence artificielle, la réalité virtuelle, et les plateformes collaboratives.

3. Présentation des théories

Théorie de l'Autodétermination : Exploration de la motivation intrinsèque et extrinsèque des individus dans un contexte professionnel.

Psychologie Positive : Approche axée sur le renforcement des aspects positifs de l'expérience professionnelle.

Théorie de la Récompense : Analyse des incitations et récompenses pour stimuler la motivation.

4. Données et chiffres significatifs

Croissance de l'Utilisation des Applications RH : Statistiques illustrant l'augmentation de l'adoption des technologies dans les pratiques de gestion des ressources humaines.

Impact de la Transformation Digitale sur l'Engagement : Chiffres montrant les changements dans l'engagement des employés suite à la mise en œuvre de technologies innovantes.

5. Auteurs centraux et de leurs thèses

John B. Meyer et Natalie J. Allen : Leur modèle de lien entre l'engagement organisationnel et la motivation.

Richard M. Ryan et Edward L. Deci : Contribution à la compréhension de la motivation intrinsèque.

6. Justification scientifique

En reliant ces éléments théoriques, notre recherche vise à explorer comment les nouvelles technologies peuvent être stratégiquement employées pour optimiser la motivation au sein des entreprises. La compréhension des fondements théoriques existants guidera notre analyse et fournira un éclairage précieux sur les implications pratiques de cette convergence.